

Privacyverklaring voor sollicitanten

1. ALGEMENE INFORMATIE

Wij, Energie.be NV (hierna “Energie.be” of “wij” genoemd), verwerken uw persoonsgegevens als verwerkingsverantwoordelijke. Onze contactgegevens zijn:

Energie.be NV (vennootschap naar Belgisch recht)

Koning Albert II-laan 7, 1210 Brussel

Ondernemingsnummer 0476.243.769

Support@energie.be

Deze privacyverklaring is van toepassing wanneer u solliciteert via [onze website](#), via sociale media (zoals LinkedIn) of rechtstreeks via e-mail (jobs@energie.be).

Deze privacyverklaring informeert u over de persoonsgegevens die wij verwerken, de doeleinden waarvoor we deze gegevens verwerken, de duur van de verwerking, de derde partijen met wie we uw persoonsgegevens delen en uw rechten als betrokkene.

2. WELKE PERSOONSgegevens VERZAMELEN WE?

Wanneer u solliciteert voor een openstaande vacature of spontaan solliciteert bij Energie.be, verzamelen en verwerken wij de volgende informatie over u tijdens het sollicitatieproces:

- Uw basisidentiteitsgegevens en uw contactgegevens die u ons verstrekt, zoals naam, foto, e-mailadres, telefoonnummer, adres, geboortedatum, nationaliteit, etc.
- Informatie die u in uw CV opneemt, zoals voormalige en huidige werkgever, functieomschrijving, werkervaring, opleidingen en kwalificaties, vaardigheden, referenties, interesses, etc.
- Alle andere informatie die u ons wilt geven in het kader van uw sollicitatie, zoals informatie die u in uw motivatiebrief opneemt of die u meedeelt tijdens uw interview;
- Publiek beschikbare informatie op uw sociale media profielen (vb. op LinkedIn).

3. WAAROM VERWERKEN WE UW PERSOONSgegevens EN WAT IS ONZE RECHTSGRONDSLAG?

Indien u solliciteert op een openstaande vacature, verwerken we uw persoonsgegevens om te **beoordelen en te beslissen of wij u in dienst nemen**. Tijdens het sollicitatieproces kunnen we uw persoonsgegevens verwerken om met u te communiceren via e-mail, om u een test te laten afleggen, om u uit te nodigen voor sollicitatiegesprekken (online of in persoon), om een arbeidsovereenkomst en/of loonvoorstel op te stellen, enz.

⇒ Rechtsgrondslag: totstandkoming van een overeenkomst met u.

Indien u een **spontane sollicitatie** doet, verwerken wij uw persoonsgegevens om te beoordelen of u in aanmerking zou kunnen komen voor een (toekomstige) functie binnen ons bedrijf.

⇒ Rechtsgrondslag: wij zullen uw toestemming vragen om uw persoonsgegevens te verwerken. U kan uw toestemming hiervoor altijd intrekken door een e-mail te sturen naar jobs@energie.be.

Als je sollicitatie niet succesvol is, kunnen wij u vragen of wij uw CV en relevante persoonsgegevens mogen opnemen in onze **talentpool**. We zullen uw persoonsgegevens verwerken om u relevante en gepersonaliseerde informatie te bezorgen over toekomstige interessante vacatures bij ons.

⇒ Rechtsgrondslag: wij verwerken uw persoonsgegevens alleen voor dit specifieke doeleinde en als u expliciet toestemming hebt gegeven. U kan uw toestemming hiervoor altijd intrekken door een e-mail te sturen naar jobs@energie.be. Wij zullen uw CV en persoonsgegevens in dat geval onmiddellijk verwijderen uit onze talentpool. Wij kunnen u in dat geval wel niet meer contacteren voor toekomstige interessante vacatures.

Wanneer we u in dienst nemen, worden uw persoonsgegevens verwerkt in overeenstemming met ons personeelsbeleid. Wij zullen u informeren over de verwerking van uw persoonsgegevens in een aparte privacyverklaring voor werknemers. Die privacyverklaring voor werknemers zal u worden kennisgegeven op uw eerste dag van tewerkstelling.

Wij kunnen uw persoonsgegevens verwerken om derden te informeren in het kader van een mogelijke **fusie** met, **overname** van/door of **afsplitsing** van die derde, zelfs als die derde buiten de EU is gevestigd.

- ⇒ Rechtsgrondslag: We doen dit om onze legitieme belangen en die van een derde partij te behartigen, namelijk om normale bedrijfs- of fusie- en overnametransacties te kunnen uitvoeren.

Wij verwerken uw persoonsgegevens **ter behartiging van onze legitieme belangen** en die van onze partners indien en voor zover uw sollicitatie kan worden beschouwd als: (a) een schending van de toepasselijke gebruiksvoorwaarden of de intellectuele eigendomsrechten of andere rechten van een derde partij; (b) een gevaar voor de veiligheid of integriteit van de sollicitatie webpagina; (c) een gevaar voor de webpagina, onze sociale media-kanalen of een van onze onderliggende systemen of die van onze onderaannemers als gevolg van virussen, Trojaanse paardenaanvallen, spyware, malware of enige andere vorm van schadelijke code; of (d) op enige wijze hatelijk, obscene, discriminerend, racistisch, lasterlijk, hatelijk, kwetsend of op enige andere wijze ongepast of illegaal zou bevatten.

- ⇒ Rechtsgrondslag: We doen dit om onze legitieme belangen en/of die van een derde partij te behartigen, namelijk om de sollicitatie webpagina en onze sociale media-kanalen te beschermen tegen misbruik en illegale activiteiten.

Wij verwerken uw persoonsgegevens om **onzelf te verdedigen** in het geval van **een geschil** met betrekking tot uw sollicitatie (zoals in verband met een mogelijke afwijzing van uw sollicitatie).

- ⇒ Rechtsgrondslag: We doen dit om ons legitiem belang na te streven, namelijk om ons te verdedigen in geval van een juridisch geschil.

Wij verwerken uw persoonsgegevens om te voldoen aan **wettelijke verplichtingen** of om te voldoen aan **een redelijk verzoek** van bevoegde wetshandhavers of vertegenwoordigers, gerechtelijke autoriteiten, overheidsinstanties of -organen, met inbegrip van bevoegde gegevensbeschermingsautoriteiten. Uw persoonsgegevens kunnen op ons initiatief worden doorgegeven aan de politie of de gerechtelijke autoriteiten als bewijs of als er gegronde vermoedens zijn van een onwettige handeling of misdaad door u gepleegd. Deze situatie is eerder uitzonderlijk.

- ⇒ Rechtsgrondslag: we doen dit om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen.

4. HOE LANG BEWAREN WE UW PERSOONSgegevens?

We bewaren uw persoonsgegevens zo kort mogelijk en niet langer dan noodzakelijk om de hierboven vermelde doeleinden te verwezenlijken. Hieronder beschrijven we

de criteria die we hanteren om de bewaartermijn van uw persoonsgegevens te bepalen:

- Wanneer uw **sollicitatie niet succesvol** zou zijn, verwijderen we uw gegevens in principe binnen vier (4) weken na de afwijzing van uw sollicitatie, tenzij er dwingende redenen zijn om uw persoonsgegevens verder te bewaren, zoals een wettelijke verplichting die ons verplicht uw gegevens voor een langere termijn te bewaren, een verzoek van een autoriteit of een juridisch geschil waarin wij uw persoonsgegevens nodig hebben om ons te kunnen verdedigen;
- Wij kunnen u vragen of we uw persoonsgegevens kunnen opnemen in **onze talentpool**. Indien we uw expliciete toestemming hebben ontvangen zullen we uw persoonsgegevens gedurende een periode van twaalf (12) maanden in onze talentpool bewaren. Na deze periode van twaalf (12) maanden kunnen we opnieuw contact met u opnemen of u te vragen of u nog steeds in onze talentpool wilt opgenomen worden. Als u hiermee zou instemmen, dan bewaren we uw persoonsgegevens voor een bijkomende periode van twaalf (12) maanden.
- Indien uw **sollicitatie succesvol is**, zullen we uw persoonsgegevens opnemen in ons personeelsdossier. Voor meer informatie over de wijze waarop we uw persoonsgegevens verder bewaren tijdens uw tewerkstelling, verwijzen we naar onze privacyverklaring voor werknemers.

5. WELKE MAATREGELEN NEMEN WIJ OM UW PERSOONSGEGEVENS VEILIG TE HOUDEN?

We nemen de nodige voorzorgsmaatregelen voor de beveiliging en integriteit van uw persoonsgegevens en we nemen passende technische en organisatorische maatregelen om uw persoonsgegevens te beschermen tegen inbreuken op persoonsgegevens.

We zullen uw persoonlijke gegevens anonimiseren en/of de-identificeren wanneer we ze niet langer nodig hebben.

Toegang door ons personeel of onze externe verwerkers is alleen op een *need-to-know* basis en onderhevig aan strikte vertrouwelijkheidsverplichtingen.

U begrijpt echter dat veiligheid en beveiliging slechts inspanningsverplichtingen zijn, die nooit kunnen worden gegarandeerd. Als er een inbreuk in verband met persoonsgegevens plaatsvindt en deze inbreuk een hoog risico inhoudt voor uw rechten en vrijheden, zullen we u zo snel mogelijk op de hoogte brengen van deze inbreuk.

6. WIE ONTVANGT UW PERSOONSgegevens?

Voor de hierboven vermelde doeleinden kunnen we uw persoonsgegevens delen met andere partijen. Hieronder geven we een niet-limitatieve lijst van derde partijen die uw persoonsgegevens ontvangen of er toegang tot krijgen in het kader van uw sollicitatie:

- Wanneer u solliciteert via het formulier op onze sollicitatie webpagina, worden uw persoonsgegevens en CV opgeslagen in **Wordpress** (Aut O'Mattic 48C Ireland Ltd.) en **Microsoft Teams**.
- Wanneer we uw sollicitatie ontvangen via **sociale mediadienstverleners**, zoals LinkedIn, zullen deze derde partijen uw persoonsgegevens uiteraard ook verwerken. Zij doen dit als afzonderlijke verwerkingsverantwoordelijke. Wij verwijzen naar de privacyverklaringen van deze derde partijen, indien u meer informatie wenst over de wijze waarop zij uw persoonsgegevens verwerken. De privacy policy van LinkedIn kan u via de volgende link terugvinden: <https://nl.linkedin.com/legal/privacy-policy?>.
- Wij doen ook beroep op IT-dienstverleners die bijvoorbeeld **onze website beheren en beveiligen**. Deze verwerkers mogen uw persoonsgegevens alleen maar namens ons verwerken op basis van onze schriftelijke instructies. Het spreekt voor zich dat wij garanderen dat alle externe verwerkers met de nodige zorg worden geselecteerd en dat wij hen de nodige verplichtingen zullen opleggen voor de veiligheid en de integriteit van uw persoonsgegevens te garanderen.

Indien wij uw persoonsgegevens doorgeven aan derde partijen die gevestigd zijn buiten de Europese Economische Ruimte (de 'EER', dit omvat de Europese Unie, Liechtenstein, Noorwegen en IJsland), zullen wij adequate waarborgen treffen om de veiligheid, vertrouwelijkheid en integriteit van uw persoonsgegevens te garanderen. Dergelijke waarborgen kunnen een adequaatheidsbesluit van de Europese Commissie zijn of het afsluiten van een overeenkomst die de standaardbepalingen van de Europese Commissie bevat.

7. WAT ZIJN UW RECHTEN?

Wij vestigen uw aandacht op uw recht op informatie, uw recht op toegang, uw recht op rectificatie, uw recht op verwijdering, uw recht op beperking van de verwerking, uw recht op gegevensoverdraagbaarheid, uw recht op bezwaar, uw recht om niet te worden onderworpen aan een uitsluitend op geautomatiseerde verwerking gebaseerd besluit en uw recht om uw eerder gegeven toestemming in te trekken.

Als u een van deze rechten wilt uitoefenen, kunt u gebruik maken van [ons contactformulier](#) op de website of door contact op te nemen met onze DPO via dpo@energie.be.

Indien u niet tevreden zou zijn met ons antwoord dan kan u ook een klacht indienen bij de bevoegde gegevensbeschermingsautoriteit. De contactgegevens van alle gegevensbeschermingsautoriteiten in de EU vindt u op deze website: https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en.

De contactgegevens van de Belgische Gegevensbeschermingsautoriteit zijn de volgende:

Drukpersstraat 35, 1000 Brussel

<https://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be/burger/acties/klacht-indienen>

8. WIJZIGINGEN

We behouden ons het recht om op eigen initiatief wijzigingen aan te brengen en deze privacyverklaring bij te werken. Deze privacyverklaring werd het laatst gewijzigd en herzien op 10 juli 2024.